Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский муниципальный район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГОРНОПРАВДИНСК**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРНОПРАВДИНСК**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 11.09.2013 № 236-р

*п. Горноправдинск*

О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в сельском поселении

Горноправдинск»

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Горноправдинск, распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, от 28 декабря 2012 года № 2606-р, распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09 февраля 2013года № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

1. Утвердить прилагаемый [план](#Par24) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск» (далее – «дорожная карта»).
2. Определить финансово-экономический отдел администрации сельского поселения Горноправдинск координатором по исполнению «дорожной карты» в сельском поселении Горноправдинск.
3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава

сельского поселения Горноправдинск С.А. Зайцев

Приложение

 к распоряжению администрации

 сельского поселения Горноправдинск

от 11.09.2013 № 236-р

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей сельского поселения Горноправдинск путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия сельского поселения Горноправдинск, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры путем модернизации учреждений;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации сферы культуры (создание электронной библиотеки, размещение в сети «Интернет» наиболее популярных концертов, постановок муниципальных учреждений культуры);

совершенствование (развитие) конкурентной среды в сфере культуры путем оказания финансовой поддержки творческих проектов учреждений культуры;

создание условий для творческой самореализации жителей сельского поселения Горноправдинск путем совершенствования (развития) сети клубных формирований по востребованным видам искусства;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта путем участия в обменных концертах, муниципальных, окружных и иного уровня культурных мероприятиях.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек сельского поселения Горноправдинск (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. записей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 7,0 | 8,0 | 9,5 | 14,0 | 17,0 | 21,0 | 25,0 | МЦП, ВЦП, бюджет сельского поселения  |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0,2 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | МЦП, бюджет сельского поселения |

3) повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения Горноправдинск качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 70 | 73 | 75 | 78 | 80 | 85 | 90 | МЦП, ВЦП, бюджет сельского поселения |

4) библиотека, подключение к сети «Интернет»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 100 |  |  |  |  |  |  | бюджет сельского поселения |

5) культурно-досуговое учреждение, создание сайта в сети «Интернет»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 0 | 100 |  |  |  |  | бюджет сельского поселения |

6) увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых культурно-досуговыми учреждениями:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2 | 2,1 | 2,3 | 2,5 | МЦП, бюджет сельского поселения |

7) увеличение доли работников культурно-досуговых учреждений прошедших переобучение, повысивших квалификацию (не менее 72-х часов) или получивших специальное образование в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | МЦП, бюджет сельского поселения |

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | МЦП, бюджет сельского поселения |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, структурные преобразования в отрасли.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются учреждения библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, является:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу–Югре на период 2012 – 2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Средняя заработная плата в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54 180,9 | 57 250,6 | 60 293,4 | 64 975,0 | 69 181,5 | 73 585,6 |

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

Средняя заработная плата, которая должна быть достигнута в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 32 508,5 | 37 155,6 | 44 436,2 | 53 539,4 | 63 093,5 | 73 585,6 |

2.2. Изменение численности работников учреждений путем уменьшения к 2018 году на 1,5 процента:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | 1,0 | 0,5 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка (внесение изменений) показателей эффективности деятельности учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации, Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения  | ежегодно |
| 2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов на содержание учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения | ежегодно |
| 3. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утверждённым настоящим распоряжением, не влекущие уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения  | 2013 год |
| 4. Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников учреждений, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения  | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждения |
| 5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | администрация сельского поселения | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений |
| 6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям наоснове подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации  | информация администрации сельского поселения Горноправдинск в администрацию Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения | ежегодно |
| 7. Организация деятельности учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск  | администрация сельского поселения | ежегодно |
| 8. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта  | трудовые договоры работников | администрация сельского поселения | ежегодно(по мере необходимости) |
| 9. Анализ и внедрение в практику лучших механизмов внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжениям Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р  | внесение изменений в правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск  | администрация сельского поселения | ежегодно (по мере необходимости) |
| 10. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждений – не более 40% | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск  | администрация сельского поселения | 2013 –2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом |
| 11. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации «дорожной карты»  | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения | 2013 год |
| 12. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда совместно с органами местного самоуправления сельских поселений | информация администрации сельского поселения Горноправдинск в администрацию Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения | ежегодно |
| 13. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний и других мероприятий | публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение совещаний, семинаров | администрация сельского поселения | ежегодно |
| Сопровождение «дорожной карты» |
| 14. Разработка и утверждение учреждениями по согласованию с администрацией сельского поселения Горноправдинск (соответственно прямому подчинению) планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | правовые акты учреждений культуры | учреждения культуры | I квартал 2013года |
| 15. Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления сельских поселений «дорожных карт» учреждений культуры  | распоряжение администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения | I квартал 2013года |